



## ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE “L. MANARA”

Via Lamennais,20 – 20153 Milano

SCUOLA DELL'INFANZIA, PRIMARIA E SECONDARIA DI 1° GRADO AD INDIRIZZO MUSICALE



Prot.n. 3595

Milano 08/09/2021

*Al Collegio Docenti dell'IC “L.Manara”  
al DSGA e al Personale ATA  
Ai Componenti del Consiglio di Istituto  
All'Albo on line*

**OGGETTO: ATTO D'INDIRIZZO DELLA DIRIGENTE PER L'AGGIORNAMENTO ANNUALE DEL PIANO TRIENNALE DELL'OFFERTA FORMATIVA 2019-2022 PER L'A.S. 2021/22 (AI SENSI DELLA LEGGE 107/2015, ART.1 COMMA 14 ).**

### **LA DIRIGENTE SCOLASTICA**

- **VISTA** la Legge n. 59 DEL 1997, sull'autonomia delle istituzioni scolastiche;
- **VISTO** l'art. 3 commi 4 e 5 del DPR 275/99, così come sostituito dall'art. 1 comma 14 della legge 107/2015, per le attività della scuola e le scelte di gestione e di amministrazione;
- **VISTO** l'art.25 del D.L.vo 165 del 2001 e ss.mm. ed integrazioni in merito ai compiti e alle funzioni della Dirigenza scolastica;
- **VISTA** la Legge n. 107 del 13 luglio 2015 (d'ora in poi Legge) recante: la “Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti”;
- **VISTO** Il R.A.V;
- **VISTO** il PTOF ;
- **PRESO ATTO** che: l'art.1 della Legge 107 del 2015, ai commi 12-17, prevede che:
  1. le istituzioni scolastiche predispongono entro il mese di Ottobre il Piano triennale dell'offerta formativa;
  2. il Piano deve essere elaborato dal Collegio dei Docenti sulla base degli indirizzi per le attività della scuola e delle scelte di gestione e di amministrazione definiti dal Dirigente Scolastico;

3. *il Piano è approvato dal Consiglio d'Istituto;*
4. *il Piano viene sottoposto alla verifica dell'USR per accertarne la compatibilità con i limiti di organico assegnato e, all'esito della verifica, trasmesso dal medesimo USR al MIUR; una volta espletate le procedure di cui ai precedenti punti, il Piano verrà pubblicato nel portale unico dei dati della scuola;*
5. *il Piano può essere rivisto annualmente entro Ottobre;*

• **CONSIDERATO CHE :**

- ✓ *le innovazioni introdotte dalla Legge 107 del 2015 mirano alla valorizzazione dell'autonomia scolastica, che trova il suo momento più importante nella definizione e attuazione del Piano dell'Offerta Formativa Triennale;*
  - ✓ *la Legge 107 del 2015 rilancia l'autonomia scolastica per innalzare i livelli di istruzione e le competenze degli alunni, rispettandone i tempi e gli stili di apprendimento, per contrastare le disuguaglianze socioculturali e territoriali, per prevenire e recuperare l'abbandono e la dispersione scolastica;*
  - ✓ *per la realizzazione degli obiettivi inclusi nel Piano le istituzioni scolastiche si possono avvalere di un organico potenziato di docenti da richiedere a supporto delle attività di attuazione;*
- **VALUTATE** *prioritarie le esigenze formative individuate a seguito della lettura del "Rapporto di Autovalutazione" di Istituto;*
  - **TENUTO CONTO** *del patrimonio di esperienza e professionalità che negli anni hanno contribuito a costruire l'identità dell'Istituto;*
  - **TENUTO CONTO** *del PdM dell'Istituto;*
  - **VISTE** *le Indicazioni Nazionali per il curricolo del I ciclo del 2012 nonché la loro rilettura esplicitata nel documento "Indicazioni nazionali e nuovi scenari" del 2018;*
  - **VISTI** *i D.Lgs 59,60,62 e 66 del 2017 attuativi della L.107/2015;*
  - **VISTO** *il DM 851/2015 PNSD Piano Nazionale Scuola Digitale;*
  - **VISTO** *il DM 797/2016 Piano della formazione in servizio del Personale Docente;*
  - **VISTA** *la nota MIUR 1830/2017 Orientamenti concernenti il Piano triennale dell'Offerta formativa;*
  - **VISTA** *la L.71/2017 Disposizioni a tutela dei minori per la prevenzione ed il contrasto del fenomeno del cyberbullismo;*
  - **VISTO** *il PTOF 2019-2022;*
  - **VISTA** *l'Agenda 2030 e il Piano per l'educazione alla sostenibilità;*
  - **VISTE** *le "Indicazioni nazionali e nuovi scenari" 22/02/2018;*
  - **VISTA** *la Nota MIUR 17832 del 16/10/2018 "Piano triennale dell'offerta formativa 2019-2022 e la Rendicontazione sociale";*

- **VISTO** il DECRETO-LEGGE 6 agosto 2021, n. 111 Misure urgenti per l'esercizio in sicurezza delle attività scolastiche, universitarie, sociali e in materia di trasporti.
- **VISTO** il decreto 6 agosto 2021, n. 257 con il quale il Ministero dell'Istruzione ha adottato il "Piano Scuola 2021-2022 - Documento per la pianificazione delle attività scolastiche, educative e formative nelle istituzioni del Sistema nazionale di Istruzione1 "
- **VISTO** il regolamento d'istituto che consente, alle allievi e gli allievi che, per motivi di salute non possono frequentare, per brevi periodi, la scuola, di beneficiare della didattica a distanza;
- **RITENUTO CHE** l'utilizzo di forme di didattica a distanza rientra nell'ordinaria prassi didattico-metodologica prevista dalle Avanguardie Educative dell'Indire e dalle Tecnologie didattiche;
- **VISTO** il provvedimento che estende l'emergenza epidemiologica dovuta al COVID-19 al 31 dicembre 2021;

**EMANA AL COLLEGIO DEI DOCENTI LE LINEE DI INDIRIZZO PROGETTUALI ED ORGANIZZATIVE NECESSARIE PER UNA COERENTE E QUALIFICATA PROGETTAZIONE DELL'OFFERTA FORMATIVA PER L'ANNO SCOLASTICO 2020-2021 COERENTI CON LE PRIORITA' ED I TRAGUARDI DEL RAV -PDM-PTOF**

*«Se vuoi costruire una nave, non devi per prima cosa affaticarti a chiamare la gente a raccogliere la legna e a preparare gli attrezzi; non distribuire i compiti, non organizzare il lavoro. Ma invece prima risveglia negli uomini la nostalgia del mare lontano e sconfinato. Appena si sarà risvegliata in loro questa sete si metteranno subito al lavoro per costruire la nave».*  
*(Antoine de Saint-Exupery, Le Petit Prince, 1943)*

L'obiettivo del documento è fornire una chiara indicazione sulle modalità di elaborazione, i contenuti indispensabili, gli obiettivi strategici, le priorità, gli elementi caratterizzanti l'identità dell'Istituto, che devono trovare adeguata esplicitazione nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa, aggiornato all'anno scolastico 2020/21 e sugli adempimenti che il personale docente è chiamato a svolgere in base alla normativa vigente, quindi la compilazione della pianificazione dell'Offerta Formativa, dei processi educativi e didattici e delle scelte di gestione e di amministrazione. Ciò, considerando che il Piano Triennale dell'Offerta formativa è da intendersi come:

- ✓ documento con cui l'Istituzione dichiara all'esterno la propria identità;
- ✓ programma completo e coerente di strutturazione precipua del curriculum, delle attività, della logica organizzativa, dell'impostazione metodologica didattica, dell'utilizzo, valorizzazione e promozione delle risorse umane e non, con cui la scuola intende perseguire gli obiettivi dichiarati nell'esercizio delle sue funzioni.

Il presente atto di indirizzo muove dalla consapevolezza che il coinvolgimento e la fattiva collaborazione delle risorse umane di cui dispone l'Istituto, l'identificazione e l'attaccamento all'Istituzione, la motivazione, il clima relazionale ed il benessere organizzativo, la consapevolezza

*delle scelte operate e delle motivazioni di fondo, la partecipazione attiva e costante, la trasparenza, l'assunzione di un modello operativo vocato al miglioramento continuo di tutti i processi di cui si compone l'attività della scuola non possono darsi solo per effetto delle azioni poste in essere dalla dirigenza, ma chiamano in causa tutti e ciascuno, quali espressione della vera professionalità che va oltre l'esecuzione di compiti ordinari, anche se fondamentali, e come elementi indispensabili all'implementazione di un Piano che superi la dimensione del mero adempimento burocratico e diventi reale strumento di lavoro, in grado di canalizzare l'uso e la valorizzazione di tutte le risorse.*

*Il Collegio Docenti è, quindi, chiamato ad aggiornare il PTOF secondo quanto di seguito individuato: L'anno scolastico 2021-22 continuerà ad avere caratteristiche di straordinarietà per le misure previste per la sicurezza e la gestione dell'epidemia da Covid 19. L'istituzione scolastica, per tutta la durata dell'anno scolastico 2021/2022, valuterà l'eventualità/ la necessità di progettare l'integrazione degli obiettivi di apprendimento che non sono stati adeguatamente trattati. Pertanto, il bimestre settembre/ottobre dovrà essere progettato in modo da prevedere una opportuna azione di accoglienza, mirante ad integrare il tradizionale 'test d'ingresso', per tutti gli alunni, particolarmente per gli iscritti alla classe prima di scuola primaria e gli alunni BES. Si partirà dall'ascolto dei bisogni dell'utenza per farsi comunità riflessiva, per condividere le regole sanitarie e organizzative, che possono anche diventare "gioco" per i più piccoli, ma sicuramente coscienza civica per tutti.*

*Occorre poi che il Collegio dei Docenti "si indirizzi" verso un curriculum più essenziale, che metta al centro contenuti e strumenti fondamentali del conoscere, sviluppando competenze per la vita. L'elaborazione del PTOF deve articolarsi tenendo conto non solo della normativa e delle presenti indicazioni, ma facendo anche riferimento a vision e mission condivise e dichiarate, nonché del patrimonio di esperienza e professionalità che negli anni hanno contribuito a costruire l'immagine della scuola.*

*L'atto si sviluppa a partire dalla VISION e dalla MISSION dell'I.C. "L. Manara".*

**VISION:**

- ✓ *Scuola intesa come una "Comunità di Apprendimento" dove la parola comunità racchiude tutti i soggetti attivi dell'istituto e il territorio nel quale esso è inserito e la parola apprendimento esprime non solo l'azione legata agli anni della scolarità, ma anche la formazione di cittadini che dovranno saper apprendere lungo tutto l'arco della vita "long life learning".*
- ✓ *Sviluppo della Dimensione Europea: formare cittadini consapevoli, attenti alla comunità umana, corresponsabili del pianeta che li ospita, protagonisti della società europea nelle sue diverse manifestazioni valorizzando il patrimonio territoriale e culturale della regione.*

- ✓ *Riconoscimento del Valore Delle Differenze e Delle Diversità, della Centralità della persona con il rispetto di ogni cultura ed il rifiuto di ogni forma di discriminazione.*

#### **MISSION:**

- ✓ *Contribuire allo Sviluppo Culturale Della Comunità, garantendo il successo formativo, la crescita culturale ed umana degli allievi;*
- ✓ *Sostanziare le progettazioni in curricula verticali per Competenze che, articolate attraverso attività e metodologie, aiutino a gestire i processi di insegnamento-apprendimento in modo omogeneo;*
- ✓ *Educare gli alunni alla Cittadinanza Attiva riguardo in modo operativo alle misure di Sicurezza, alla cura dell'Ambiente, alla Sostenibilità del territorio, alla consapevolezza dell'uso del digitale e dei media, alla partecipazione attiva e responsabile alla vita della comunità;*
- ✓ *Garantire Continuità e Orientamento all'attività educativa e formativa degli alunni, in maniera da permettere a ciascuno, sulla base dei propri ritmi di apprendimento, l'acquisizione di conoscenze, competenze e capacità di orientare scelte, nell'ottica dello sviluppo della cultura dell'autovalutazione e dell'essere protagonista della propria formazione;*
- ✓ *Stimolare lo sviluppo delle intelligenze multiple attraverso un "piano delle arti" strutturato, affinché ogni alunno viva la scuola quale luogo antropologico che favorisce la scoperta dei propri talenti e le proprie vocazioni;*
- ✓ *Alleanza Scuola-Famiglia-Territorio quale fattore strategico-organizzativo in un'ottica di servizio alla comunità e per la comunità per promuovere iniziative migliorative del servizio scolastico;*
- ✓ *L'efficace comunicazione interna ed esterna in un'ottica di trasparenza dell'azione amministrativa.*

#### **IL PIANO DELL'OFFERTA FORMATIVA**

*Il Piano dell'Offerta Formativa annuale sarà aggiornato in coerenza con il Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2019-2022. Il piano dovrà tener conto delle "Indicazioni nazionali 2012 e dei Nuovi scenari 2018". Essendo il Piano Triennale dell'Offerta Formativa il principale documento con cui l'istituzione scolastica dichiara all'esterno la propria identità, è opportuno che nella revisione annuale del PTOF si presti particolare cura al linguaggio utilizzato, alla chiarezza espositiva e alla fruibilità del contenuto. L'aggiornamento del Piano dovrà trovare fondamento sulle priorità, sui traguardi e sugli obiettivi individuati nel rapporto di autovalutazione (RAV) aggiornato e sulla revisione del Piano di Miglioramento allineato ai nuovi obiettivi del*

*Rav. Nel rispondere alle esigenze del contesto sociale e culturale di riferimento il Piano dell'Offerta Formativa, dovrà recepire le novità apportate dai decreti attuativi della L. 107/2015 e porre attenzione al quadro di riferimento indicato dal Piano per l'educazione alla sostenibilità Agenda 2030, dal PNSD, dal Piano per l'Inclusione, dal Piano nazionale per l'Educazione al rispetto, dalle Disposizioni a tutela dei minori per la prevenzione e il contrasto al cyberbullismo, dal "Protocollo salute in tutte le politiche", dalle integrazioni al PTOF con la Didattica Digitale Integrata in un "approccio sistemico".*

*La progettazione sarà impostata ponendo come obiettivo il conseguimento di competenze (e non solo di conoscenze e abilità) da parte degli studenti, intendendo per competenza un criterio unificante del sapere: per svolgere compiti articolati e complessi è necessario che le conoscenze e le abilità si integrino con attitudini, motivazioni, emozioni, comportamenti e atteggiamenti che consentano di agire nella società con autonomia e responsabilità.*

*Il Curricolo dovrà pertanto essere fondato sul rispetto dell'unicità della persona e sull'equità della proposta formativa: la scuola prende atto che i punti di partenza degli alunni sono diversi e si impegna a dare a tutti adeguate e differenziate opportunità formative per garantire il massimo livello di sviluppo possibile per ognuno. Saranno individuati percorsi e sistemi funzionali al recupero, al potenziamento e alla valorizzazione del merito degli studenti. La scuola, inoltre, dovrà garantire l'Unitarietà del sapere. Diventa necessaria un'impostazione pedagogica volta a superare la frammentazione e l'isolamento dei saperi e delle competenze.*

- Le metodologie che i docenti potranno utilizzare sono molteplici, si vogliono solo ricordarne alcune utili per una costruzione attiva e partecipata del sapere da parte degli alunni: didattica breve, cooperative learning, flipped classroom. In tal modo sarà possibile mirare alla costruzione di competenze disciplinari e trasversali e non solo all'acquisizione di abilità e conoscenze che oramai fanno riferimento a un modo di "fare scuola" non più idoneo per le nuove generazioni dei nostri discenti.*

- La valutazione del processo formativo compiuto nel corso dell'anno scolastico dell'attività didattica sarà condivisa dall'intero team di classe /Consiglio di Classe in coerenza con il D.ls 62/2017.*

- E' importante non dimenticare che la valutazione deve essere prioritariamente intesa come valutazione formativa che tiene conto della qualità dei processi attivati, della disponibilità ad apprendere, a lavorare in gruppo, dell'autonomia, della responsabilità personale e sociale e del processo di autovalutazione allo scopo di fornire una valutazione complessiva dello studente che apprende. Sulla base dell'esperienza dello scorso anno scolastico, la scuola ha ben risposto al fabbisogno di strumentazione tecnologica e di connettività del proprio personale e della propria utenza.*

## AMPLIAMENTO ED ARRICCHIMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA ATTRAVERSO LA PROGETTAZIONE CURRICOLARE ED EXTRACURRICOLARE

*Il Piano dovrà prestare attenzione, alla promozione della formazione integrale di ogni studente (come persona, come cittadino, come essere pensante), favorire la maturazione dell'identità personale. Educare gli allievi al rispetto delle regole, al rispetto della non violenza, della legalità e dell'ambiente, educare all'Intercultura, all'affettività e alle emozioni. Assicurare che gli alunni con un background svantaggiato abbiano le stesse opportunità di accedere a una educazione di qualità.*

*Particolare attenzione dovrà essere posta a metodologie didattiche che pongano al centro gli studenti attraverso processi innovativi ed Avanguardie educative dell'INDIRE quali approccio laboratoriale, cooperative learning, flipped classroom, flessibilità del tempo scuola, scuola senza zaino, service learning...da valutare e contestualizzare al territorio di riferimento In particolare, relativamente ai profili in uscita degli studenti, si porrà particolare attenzione:*

- *allo sviluppo delle competenze di cittadinanza;*
- *all'elaborazione del curricolo verticale di Istituto sviluppato per competenze di Educazione Civica ;*
- *alla promozione di attività dedicate alla creatività avvalendosi anche dei linguaggi multimediali e delle nuove tecnologie D.Lgs 60/2017;*
- *alle finalità, ai principi e agli strumenti del PNSD, con particolare attenzione all'obiettivo di un uso consapevole delle nuove tecnologie, attraverso l'utilizzo nella prassi didattica degli strumenti multimediali a disposizione, la creazione di nuovi ambienti di apprendimento, la dotazione di aule digitali nelle scuole primarie e il consolidamento di progetti quali la robotica educativa, che mirino allo sviluppo del pensiero computazionale che consenta agli alunni di diventare soggetti attivi delle nuove tecnologie;*
- *alla valutazione del processo di apprendimento nel rispetto della nuova normativa nella sua funzione formativa e orientativa (D.Lgs 62/2017), promuovendo l'autovalutazione degli allievi, attraverso strumenti di verifica, criteri e griglie di valutazione condivisi, rubriche di valutazione comuni, compiti autentici e UDA che consentano l'osservazione delle competenze per poterle certificare con consapevolezza al termine del ciclo di studi.*

### RAV - PIANO DI MIGLIORAMENTO- PTOF – RENDICONTAZIONE SOCIALE

*Il Piano farà riferimento alle priorità, ai traguardi e agli obiettivi di processo contenuti nel RAV che dovrà essere aggiornato. Il NIV, in collaborazione con il Collegio dei docenti, rivaluterà le azioni e gli interventi contenuti nel Piano di Miglioramento.*

*Si rende necessario riattivare la Rendicontazione sociale si vuole dare conto di quanto raggiunto, dei processi attivati e dei risultati perseguiti, evidenziando in primo luogo il raggiungimento delle "Priorità" e dei*

*“Traguardi” che erano stati fissati nell’ambito della procedura di cui al DPR n. 80/2013. Nel processo di rendicontazione è opportuno che il Dirigente e il Nucleo interno di valutazione si adoperino per favorire e sostenere il coinvolgimento diretto di tutta la comunità scolastica, incoraggiando la riflessione interna e promuovendo momenti di incontro e di condivisione delle finalità e delle modalità operative dell’intero processo con particolare attenzione ai Risultati raggiunti e le Prospettive di sviluppo, in cui la scuola, avendo come riferimento la rendicontazione di quanto realizzato, può illustrare le future prospettive di sviluppo in termini di miglioramento della propria azione e dei risultati a quella connessi.*

#### II PIANO DI FORMAZIONE E LA VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE PERSONALE DOCENTE

*Gli interventi formativi terranno conto dell’offerta proveniente dalle scuole capofila dell’Ambito, dalle Università, dall’UST di Milano, dalla piattaforma SOFIA, alle Reti a cui l’Istituto ha aderito, con particolare attenzione alla formazione relativa alla valutazione delle competenze, alle nuove metodologie didattiche, alla didattica digitale, alle emergenze educative, alla sicurezza, alla privacy. Sarà favorita la partecipazione ai corsi di informatica base ed avanzato, in presenza, a distanza, blended a corsi sulla conoscenza di piattaforme didattiche e open source, a percorsi di Ricerca Azione in coerenza con le Linee Guida di Ed.Civica, al nuovo PEI.*

*In generale la formazione dei Docenti dovrà essere coerente con le priorità strategiche educativo-didattiche individuate nel PTOF, agli obiettivi di processo e alle azioni di sviluppo individuate nel RAV ed esplicitate nel Piano di miglioramento. Si auspica una formazione su temi condivisi in modo che possano avere ricadute sulle prassi didattiche dell’intera comunità professionale.*

#### PERSONALE NON DOCENTE

*Sarà favorita la partecipazione ai corsi sull’ utilizzo della segreteria digitale, sulla conoscenza di piattaforme didattiche e open source, sulla comunicazione, sull’accoglienza e l’assistenza degli alunni con disabilità, sulle nuove procedure amministrative, sulla sicurezza e sulla privacy. Anche per il Personale non docente il piano di formazione sarà orientato al miglioramento dell’efficacia e dell’efficienza dei servizi definita nel PTOF con particolare attenzione ai protocolli sicurezza e privacy. Le competenze professionali e la formazione rappresenteranno criteri fondamentali per l’assegnazione degli incarichi e per la valorizzazione delle risorse umane. Il Piano dovrà indicare il fabbisogno aggiornato dell’organico dell’autonomia e l’utilizzo delle risorse professionali in coerenza con le priorità, i bisogni e le azioni individuati nel RAV e nell’aggiornato Piano di Miglioramento. Nell’utilizzo dell’organico dell’autonomia particolare attenzione dovrà essere data allo sviluppo di progetti orientati alle nuove metodologie, alla DDI, alle attività di sostegno, al recupero delle abilità di base, al potenziamento anche dei percorsi L2, allo sviluppo della creatività, alla didattica inclusiva e orientativa, alla valorizzazione delle eccellenze.*

## SICUREZZA NELLA SCUOLA

*Relativamente al protocollo sicurezza da attuare alla ripresa dell'attività didattica in presenza, nel corso dei mesi precedenti è stata cura della scrivente informare tempestivamente l'intero personale scolastico, docente e non docente, delle indicazioni e norme provenienti dal Comitato Tecnico Scientifico, dal Ministero dell'Istruzione, dal Ministero della Salute, dall'URS Lombardia, dall'ing. Giancarlo Brunetti RSSP dell'istituto e dal Medico Competente dott. Mussino. E' stata erogata una formazione sulle misure atte a prevenire il contagio COVID 19 tenuta dal MC. Si è proceduto all'integrazione del Regolamento d'Istituto e sulla base di questo, sono stato elaborati i protocolli di sicurezza rispettivamente per la scuola dell'infanzia, la primaria e la secondaria di primo grado, protocolli che hanno declinato una serie di comportamenti e di misure specifiche per ogni tipologia di scuola.*

*L'organizzazione scolastica opera nel rispetto del bilanciamento tra il rispetto della salute di tutti gli stakeholders dell'istituto e del diritto all'istruzione dei nostri alunni. Gli interventi promossi agiscono tutti nella cornice rappresentata dai requisiti che il CTS considera condizione imprescindibile per la ripresa della scuola in presenza:*

- *distanziamento interpersonale*
- *uso della mascherina*
- *igienizzazione delle mani*
  - *pulizia ed areazione dei locali.*

*Le attività didattiche dovranno prediligere gli spazi aperti, ovviamente compatibilmente con le condizioni meteorologiche. Il collegio avrà cura di strutturare unità di apprendimento che possono essere realizzate anche fuori dalle aule guardando al territorio circostante la scuola come un "ambiente di apprendimento"*

## FABBISOGNO DI INFRASTRUTTURE E DI ATTREZZATURE MATERIALI

*Nel Piano dovranno essere pianificati gli interventi di implementazione delle infrastrutture tecnologiche e delle attrezzature materiali che dovranno essere accessibili e fruibili a tutti gli allievi.*

*Fondamentale è la collaborazione con l'ente comunale per poter richiedere tempestivamente eventuali interventi necessari alle infrastrutture.*

## SCELTE GENERALI DI GESTIONE ED AMMINISTRAZIONE

*L'istituzione scolastica attraverso i documenti fondamentali esprimerà le seguenti linee di fondo:*

- *sviluppare la collaborazione con le scuole del territorio, gli enti locali, le associazioni, le Università;*

- *sviluppare l'uso delle tecnologie da parte del Personale e il miglioramento della professionalità;*
- *individuare strumenti di monitoraggio, valutazione e autovalutazione dell'offerta formativa e del servizio offerto;*
- *migliorare il clima relazionale e il benessere organizzativo;*
- *potenziare le attrezzature didattiche, le biblioteche e gli ambienti di apprendimento innovativi;*
- *promuovere la cultura della sicurezza degli Alunni e del Personale, attraverso l'informazione e la formazione;*
- *garantire imparzialità e trasparenza nell'azione amministrativa;*
- *garantire il rispetto dei tempi nell'evadere le richieste dell'utenza;*
- *assicurare l'unitarietà della gestione, valorizzando il coordinamento tra il Personale docente e ATA nel rispetto degli obiettivi strategici individuati nel PTOF.*

*Il presente atto di indirizzo potrà essere integrato, revisionato e modificato in ragione di necessità e bisogni al momento non prevedibili.*

*La Dirigente Scolastica  
Prof.ssa Donatina De Caprio*

*(Firma omessa ai sensi dell'art.3 del D.Lgs n.39 del 93)*